



Amsterdam Deelafdeling Centrum

Deelnamebesluit Stadsdeelcommissie Centrum 2022

De Algemene Deelafdelingsvergadering van D66 Amsterdam Centrum, bijeen op 15 december 2020 en en op 9 juni 2021 besluit:*

1. Zelfstandig deel te nemen aan de stadsdeelcommissieverkiezingen van 16 maart 2022 van Amsterdam-Centrum, met één lijst voor het stadsdeel Amsterdam-Centrum onder de bij de Kiesraad geregistreerde aanduiding Democraten 66 (D66);

2. Met betrekking tot de verkiezing van personen voor de kandidatenlijst:
 1. Het profiel van de kandidaten vast te stellen conform bijlage 1 bij dit deelnamebesluit;
 2. De lijst zal geen lijsttrekker bevatten;
 3. Het aanvangs- en sluitingstijdstip van aanmelding voor kandidaten vast te stellen op dinsdag 3 augustus 2021, 00:01 tot zondag 3 oktober 2021, 23:59;
 4. Het aanvangs- en sluitingstijdstip van de stemming voor de kandidaten vast te stellen op maandag 25 oktober 2021 tot maandag 8 november 2021;
 5. Het minimaal te behalen percentage vermeldingen bij de stemming voor de kandidaten voor plaatsing op de definitieve kandidatenlijst vast te stellen op 10% indien er meer dan vier kandidaten zich gekandideerd hebben;
 6. Het maximaal aantal kandidaten dat geplaatst wordt op de kandidatenlijst vast te stellen op twaalf;
 7. Een lijstadviescommissie (LAC) in te stellen, conform bijlage 2;
 8. De hoogte van het percentage voor de politieke afdracht regeling vast te stellen op 3% (bestuurders worden hiervan uitgesloten – deze vallen onder regeling van de centrale stad);
 9. De verantwoordelijkheden van een verkiezingscommissie (VC) onder te brengen bij de VC van de centrale stad;
 10. Het bestuur een mandaat te geven om maximaal twee lijstduwers te zoeken en als zodanig te presenteren en te plaatsen op de conceptkandidatenlijst.

* Het besluit voorgelegd op 15 december 2020 is gewijzigd op 25 juli 2021, hiervoor is tijdens de Deelafdelingsvergadering van 9 juni 2021 mandaat verleend aan het bestuur.



Amsterdam Deelafdeling Centrum

Bijlage I: Kandidatenprofiel Stadsdeelcommissielid

Basisvereisten en drijfveren voor een SDC-lid

Het stadsdeelcommissielid is toegewijd aan D66, aan Amsterdam en aan de deelafdeling. Er wordt van het stadsdeelcommissielid verwacht zich bezig te houden met (lokale) programmaontwikkeling en het voeren van campagne. Het stadsdeelcommissielid heeft of is bereid te investeren in dossier en praktijkkennis om het stadsdeelbeleid op inhoud te beoordelen en met voorstellen voor verbetering te komen. Het stadsdeelcommissielid moet in ogenschouw nemen dat het vervullen van een rol in de stadsdeelcommissie meer is dan het voorbereiden en bijwonen van de bestuurs- en commissievergaderingen. Van het stadsdeelcommissielid wordt eveneens verwacht een actieve en betrokken relatie te hebben met de inwoners en maatschappelijke organisaties in Amsterdam. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het bijwonen van culturele evenementen, sportwedstrijden en publieke debatten, het actief onderhouden van relevante netwerken in de stad, maar ook het leveren van actieve bijdragen aan bijvoorbeeld themagroep-bijeenkomsten en andere activiteiten van de eigen vereniging. De maatschappelijke betrokkenheid wordt gecombineerd met politieke sensitiviteit en een onafhankelijke en controlerende houding in de stadsdeelcommissie. Hierbij staat het behartigen van de belangen van het stadsdeel centraal. Het stadsdeelcommissielid is communicatief vaardig en neemt initiatief. Ook integriteit is van belang, waaronder het handhaven van sociale en ethische normen in het werk en publieke leven. Dit is belangrijk voor het wekken van vertrouwen in de eigen professionaliteit en integriteit. Een D66 stadsdeelcommissielid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken als stadsdeelcommissielid, kan flexibel met deze tijd omgaan en is stressbestendig. Het raadswerk neemt 10 tot 20 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

Competenties van een SDC-lid

In aanvulling op het bovenstaand profiel worden tevens onderstaande persoonskenmerken en competenties meegewogen:

- **Visievormend.** Conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- **Onderhandelingsvaardig.** Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.
- **Netwerkgerichtheid.** Het vermogen hebben te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- **Innovatief.** Komt met vernieuwende ideeën en oplossingen. Durft hierbij buiten de gebaande paden te denken.



D66

Amsterdam Deelafdeling Centrum

- **Proactief en actie gericht.** Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- **Verbindend.** Werkt aan goede relaties tussen inwoners en stadsdeelcommissie, alsmede de stadsdeelcommissie onderling.
- **Overtuigingskracht.** Erin slagen anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en hen hier enthousiast voor te maken. Debatvaardigheid is hier een onderdeel van.
- **Persoonlijke sensitiviteit.** Het vermogen hebben open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- **Analytisch vermogen.** Het vermogen hebben een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare propertes.

De fractie

Bovenstaand profiel geldt voor elk stadsdeelcommissielid afzonderlijk. Competenties en expertise van elk stadsdeelcommissielid kunnen echter verschillen en er zal bij de selectie van stadsdeelcommissieleden aandacht moeten zijn voor complementariteit van competenties en een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie. Diversiteit staat hoog in het vaandel van D66. We streven daarom naar een fractie waarin dit is terug te zien. Het gaat hierbij om alle vormen van diversiteit, bijvoorbeeld die op het gebied van leeftijd, gender, etnische en sociale achtergrond, competenties, ervaring, enzovoorts. Een goede balans tussen overtuigingskracht en relativering, lange termijn visie en actie, verbinden en uitdagen. De fractie fungeert als team en moeten dus goed kunnen samenwerken. Het team streeft naar een benaderbare en ambitieuze uitstraling.

Tot slot

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan.



Amsterdam Deelafdeling Centrum

Bijlage II: Instellingsbesluit Lijstadviescommissie

Voor de stadsdeelcommissieverkiezingen het stadsdeel Amsterdam Centrum van 16 maart 2022.

Doel

De Lijstadviescommissie (LAC) heeft als doel om een advies aan de leden op te stellen voor de plaatsen één tot en met zes op de lijst voor de gemeenteraadsverkiezing van 16 maart 2022 in Amsterdam. Dit advies wordt aan de leden voorgelegd bij de interne verkiezing van de kandidaten voor de lijst.

Werkwijze

De kandidaten hebben een gesprek met de LAC. Na deze gesprekken stelt de LAC haar advies op. De kandidaten wordt vervolgens hun plek op de advieslijst (onder embargo) medegedeeld. Kandidaten die hun plek accepteren krijgen vervolgens vier dagen de tijd (H.R. art. 6.13.3) om een reactie van 300 woorden te geven. Deze reactie wordt aan het advies toegevoegd bij de publicatie. De LAC stelt een advies op aan de hand van individuele volgorde van de leden – na interne stemming wordt er een onderscheid gemaakt tussen verkiesbare en niet-verkiesbare kandidaten.

Samenstelling

De lijstadviescommissie (LAC) zal uit tenminste 2 personen bestaan:

1. De afdelingsvoorzitter
2. Een persoon met ervaring in werving en selectie en/of;
3. Een persoon met ruime politieke ervaring en/of;
4. Een persoon buiten D66 Amsterdam Centrum

Leden van de Lijstadviescommissie mogen zelf geen kandidaat zijn voor de verkiezing waar zij een advies over uitbrengen.

Opdracht

De LAC houdt bij gelijke geschiktheid van kandidaten rekening met een goede afspiegeling van het stadsdeel Amsterdam centrum en geografische spreiding binnen het stadsdeel. De LAC streeft naar een zo groot en goed mogelijke lijst. De LAC vraagt de kandidaten naar integriteit, en de intentie om 4 jaar te blijven zitten.

De LAC stelt vooraf heldere procedures ten behoeve van een open en transparante werkwijze.